**เอกสารแนบหมายเลข 1**

**แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับของตำแหน่ง**

**เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

ชื่อ............................................................ตำแหน่ง.........................................................ระดับ.................................

ขอกำหนดตำแหน่ง..............................................................................................ระดับ............................................

**คำชี้แจง**

 1. ให้คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นให้ถูกต้องครบถ้วน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับของตำแหน่งที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกในแบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน

 2. เกณฑ์การผ่านการประเมินตามข้อ 1 **รวมกันไม่ต่ำกว่าระดับ ดี**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบในการประเมิน** | **ระดับการประเมิน** | **ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม** | **รวมค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้** |
| **ต้องปรับปรุง** | **พอใช้** | **ดี** | **ดีมาก** | **ดีเด่น** |
| **ต่ำกว่า 6** | **6 -6.9** | **7 -7.9** | **8 -8.9** | **9 -10** |
| **ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่** |
| 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| **ส่วนที่ 2 การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**  |
| 2.1 การประเมินความรู้ ความสามารถ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้าน หรือเฉพาะทางของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| 2.2 การประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  พิจารณาจากการมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการคำนวณ และทักษะในการจัดการข้อมูลของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| 2.3 การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  พิจารณาจากการแสดงสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| **รวมคะแนนการประเมิน** |  |  |  |  |  | **40** |  |

**ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน**

 คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X 100 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ คะแนน

40

สรุประดับผลการประเมิน

|  |  |
| --- | --- |
| ( ) ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60) |  |
| ( ) พอใช้ (60 – 69.99) | ( ) ดี (70 – 79.99) |
| ( ) ดีมาก (80 – 89.99) | ( ) ดีเด่น (90 - 100) |

ความเห็น..................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| (ลงชื่อ)..............................................ประธานกรรมการ (...............................................)  | (ลงชื่อ)...............................................กรรมการ (...............................................) |
| (ลงชื่อ)...............................................กรรมการ (...............................................) | (ลงชื่อ)...............................................กรรมการ (...............................................) |
| (ลงชื่อ)...............................................กรรมการ (...............................................) |  |

**แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับของตำแหน่ง
เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

ชื่อ............................................................ตำแหน่ง.............................................ระดับ.............................

ขอกำหนดตำแหน่ง...............................................................................ระดับ............................................

**คำชี้แจง**

1. ให้คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นให้ถูกต้องครบถ้วน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และการใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรือวิชาชีพบริการต่อสังคม ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกรอกในแบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง

2. เกณฑ์การผ่านการประเมินตามข้อ 1 **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ดีมาก**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบในการประเมิน** | **ระดับการประเมิน** | **ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม** | **รวมค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้** |
| **ต้องปรับปรุง** | **พอใช้** | **ดี** | **ดีมาก** | **ดีเด่น** |
| **ต่ำกว่า 6** | **6 -6.9** | **7 -7.9** | **8 -8.9** | **9 -10** |
| **ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่** |
| 1.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| **ส่วนที่ 2 การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**  |
| 2.1 การประเมินความรู้ ความสามารถ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้าน หรือเฉพาะทางของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| 2.2 การประเมินทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  พิจารณาจากการมีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการคำนวณ และทักษะในการจัดการข้อมูลของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบในการประเมิน** | **ระดับการประเมิน** | **ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม** | **รวมค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้** |
| **ต้องปรับปรุง** | **พอใช้** | **ดี** | **ดีมาก** | **ดีเด่น** |
| **ต่ำกว่า 6** | **6 -6.9** | **7 -7.9** | **8 -8.9** | **9 -10** |
| 2.3 การประเมินสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  พิจารณาจากการแสดงสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| 2.4 การประเมินการใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม *(สำหรับระดับเชี่ยวชาญ)*   พิจารณาจากการแสดงการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ตามหลักฐานที่เสนอ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| 2.4 การประเมินการใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการ *(สำหรับผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)*  พิจารณาจากการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้น ๆ รวมถึงผลงานที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ |  |  |  |  |  | **10** |  |
| **รวมคะแนนการประเมิน** |  |  |  |  |  | **50** |  |

**ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมิน**

 คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X 100 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ คะแนน

 50

สรุประดับผลการประเมิน

|  |  |
| --- | --- |
| ( ) ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60) |  |
| ( ) พอใช้ (60 – 69.99) | ( ) ดี (70 – 79.99) |
| ( ) ดีมาก (80 – 89.99) | ( ) ดีเด่น (90 - 100) |

ความเห็น..................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
| (ลงชื่อ)..............................................ประธานกรรมการ (...............................................)  |  (ลงชื่อ)..............................................กรรมการ (...............................................) |
| (ลงชื่อ)................................................กรรมการ (...............................................) |  (ลงชื่อ)..............................................กรรมการ (...............................................) |
| (ลงชื่อ)................................................กรรมการ (...............................................) |  |